



МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ имени ВОРОВСКОГО

140 105 Московская область,
г. Раменское, ул. Воровского д.4

тел. 8(496) 463-35-85
e-mail: dkvorovskogo@inbox.ru

www.dkvorovskogo.ru

№ 69/1 от 15 октября 2023 г.

Об утверждении Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников

В целях определения этических норм, правил служебного поведения и предупреждения коррупции в учреждении, в соответствии с подпунктом 4 пункта 2 статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. **Утвердить и ввести в действие с «15» сентября 2023 года Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МУК ДК им. Воровского** (далее — Кодекс) согласно Приложению № 1 к настоящему Приказу.
2. **Заместителю директора Голуб Юлии Михайловне:**
 - Ознакомить под личную роспись всех штатных работников учреждения с утвержденным Кодексом.
 - Обеспечить ознакомление с Кодексом вновь принимаемых работников при заключении трудового договора до начала выполнения трудовых обязанностей.
3. **Ответственному за ведение официального сайта учреждения разместить текст Кодекса в специальном разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения в сети Интернет.**
4. **Установить, что соблюдение положений Кодекса учитывается при проведении аттестации работников, применении дисциплинарных взысканий, а также при формировании кадрового резерва учреждения.**
5. **Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.**

Директор
МУК ДК им. Воровского



Хорьков П.Н.

**Кодекс профессиональной этики работников
Муниципального бюджетного учреждения культуры города Раменское
Дворец культуры имени Воровского**

1. Общие положения

- 1.1 Настоящий Кодекс профессиональной этики (далее - Кодекс) работников Муниципального бюджетного учреждения культуры города Раменское Дворец культуры имени Воровского (далее — МУК ДК им. Воровского) представляет собой свод основных базовых ценностей, норм и принципов, связанных с реализацией работниками учреждения (далее — работник МУК ДК им. Воровского) основных направлений государственной политики в сфере культуры, искусства, культурного наследия при исполнении своих профессиональных обязанностей.
- 1.2 Целью настоящего Кодекса является установление правил служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения культуры города Раменское Дворец культуры имени Воровского для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.
- 1.3 Положения настоящего Кодекса обязательны для всех работников МУК ДК им. Воровского, а также являются составной частью их должностных обязанностей.

2. Основные понятия, используемые в настоящем Кодексе

Для целей настоящего Кодекса используются следующие понятия:

профессиональная этика - это совокупность моральных норм, которые определяют отношение человека к своему профессиональному долгу;

кодекс профессиональной этики работников МУК ДК им. Воровского - это свод норм одобряющего поведения для работников МУК ДК им. Воровского;

материальная выгода — приобретение, которое может быть получено работником, его близкими родственниками в результате использования или превышения должностных полномочий, а также незаконных действий в интересах третьих лиц с целью получения от них вознаграждения и которое можно определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации;

личная выгода — заинтересованность работника, его близких родственников в получении нематериальных благ и нематериальных преимуществ, которая может выражаться в достижении очевидных личных целей;

конфликт интересов — ситуация, при которой возникает противоречие между заинтересованностью работника в получении материальной или личной выгоды и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, что может повлиять на надлежащее исполнение работником должностных обязанностей;

коррупция — злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, получение взятки либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства, отдельных граждан в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

конфиденциальная информация — документированная информация на любом носителе, доступ к которой ограничивается в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе персональные данные граждан Российской Федерации, и которая стала известна работнику в связи с исполнением должностных обязанностей.

3. Основные принципы профессиональной этики работников

Отличительной особенностью деятельности работника МУК ДК им. Воровского является признание и принятие на себя обязанности действовать в общественных интересах. Действуя в общественных интересах, работник должен подчиняться требованиям профессиональной этики. Исходя из этого, деятельность учреждения и работников МУК ДК им. Воровского должна основываться на соблюдении следующих принципов профессиональной этики:

3.1. Законность.

Учреждение и работники МУК ДК им. Воровского осуществляют свою деятельность в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также настоящим Кодексом.

3.2. Профессионализм и компетентность

Учреждение и работники МУК ДК им. Воровского осуществляют свою деятельность на профессиональной основе, привлекая к работе лиц, в соответствии с профессиональными стандартами и требованиями к повышению квалификации определенных категорий работников (обладающих навыками, знаниями, соответствующим уровнем образования). Учреждение принимает меры по поддержанию и повышению уровня квалификации и профессионализма своих работников, в том числе путем проведения профессионального обучения, стажировок, иных мер по повышению квалификации. Работники МУК ДК им. Воровского стремятся к повышению своего профессионального уровня.

3.3. Добросовестность.

Работники МУК ДК им. Воровского осуществляют свою деятельность в пределах своих полномочий, на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы, а также с той степенью ответственности и результативности, которая требуется от них с учетом специфики деятельности Учреждения, показателями качества работы.

3.4. Конфиденциальность.

Работники МУК ДК им. Воровского не разглашают имеющуюся в их распоряжении конфиденциальную информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации и настоящим кодексом.

3.5. Информационная открытость.

Учреждение и работники МУК ДК им. Воровского осуществляют раскрытие информации о своем правовом статусе, деятельности и проводимых мероприятиях.

3.6. Эффективный контроль.

Учреждение и администрация МУК ДК им. Воровского в целях повышения качества услуг обеспечивают постоянный эффективный контроль деятельности, используя механизмы общественного участия, обеспечивая обратную связь с посетителями, потребителями услуг.

3.7. Соблюдение правил делового поведения

Деловое поведение — система поступков работников МУК ДК им. Воровского, связанная с реализацией их деловых интересов, взаимодействующих с партнерами, посетителями, руководителями, подчиненными, коллегами. Деловое поведение реализуется через деловое общение, установление взаимоотношений и принятие решений, способствующих деловому успеху, а также через уважение к собеседнику.

3.8. Проявление лояльности

Лояльность — это особенность рабочего поведения работников МУК ДК им. Воровского. Лояльные работники используют все ресурсы и резервы для достижения максимальных результатов работы. Они способны по собственной инициативе заниматься самообразованием, обращаться за консультацией к специалистам.

3.9. Справедливость

Справедливость — одна из основных категорий этики, описывающих понятие о должном, содержащее в себе требование соответствия деяния и воздаяния, соответствия прав и обязанностей, труда и вознаграждения, заслуг и их признания.

3.10. Беспристрастность

Беспристрастность тесно связана с понятиями равенства, справедливости, нравственного принципа и нормы права. При исполнении своих должностных обязанностей работник МУК ДК им. Воровского должен быть свободен от своих предпочтений и предубеждений.

4. Функции профессиональной этики работников

4.1. Настоящий Кодекс выполняет следующие функции:

- Формирование ценностно-этической основы профессиональной деятельности;
- Повышение профессионального авторитета культурной среды в обществе;
- Предоставление дополнительных гарантий осуществления прав граждан, вступающих в правоотношения, одной из сторон которых выступает Учреждение.

5. Основные этические ценности работника

Основными ценностями работника при осуществлении своих должностных обязанностей являются человек и общество, развитие и самореализация личности, сохранение национальной самобытности народов.

1. Работник МУК ДК им. Воровского:

- способствует сохранению, развитию и распространению культуры;
- поддерживает неотъемлемость права каждого человека на культурную деятельность, на гуманитарное и художественное образование;
- признает ценность каждого человека и его право на приобщение к культурным ценностям, иным собраниям во всех областях культурной деятельности;
- содействует поощрению деятельности граждан по приобщению детей к творчеству и культурному развитию, занятию самообразованием, любительским искусством, ремеслами;
- способствует созданию условий для всеобщего эстетического воспитания, самореализации талантов, развития благотворительности, меценатства и спонсорства в области культуры;
- способствует созданию произведений, способных воздействовать на нравственное воспитание детей и молодежи;
- находится в состоянии пополнения своего творческого потенциала;
- ценность личности и ее творческого самовыражения;
- демонстрирует уважение ко всем людям и уважает их ценности, культуру, цели, нужды, предпочтения, взаимоотношения и связи с другими людьми;
- защищает и поддерживает достоинство, учитывает индивидуальность, интересы и культурные потребности граждан.

2. Профессиональные ценности работника МУК ДК им. Воровского включают:

- сохранение традиций и развитие искусства, создание условий для художественного творчества и инновационной деятельности в МУК ДК им. Воровского;
- создание условий для развития творческой культурной сферы и обеспечение равных возможностей доступа к культурным ценностям и информационным ресурсам;
- инновационную деятельность, освоение новых технологий, работу в методических объединениях и творческих группах;
- профессиональную и коммуникативную компетентность;
- ценность личности и ее творческого самовыражения;
- творческое и интеллектуальное развитие;
- развитие комфортной среды;
- повышение профессиональной репутации Учреждения;
- строгое выполнение законов этики и дисциплины;
- способствует формированию и развитию культуры и позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, представленных в обществе;

В профессиональные ценности работника также входят:

- ценности этической ответственности перед профессией — отстаивание и защита достоинства и целостности профессии, развитие этических норм, знаний и миссии культурной деятельности;
- ценности, связанные с потребностью в самореализации, самоутверждении и самосовершенствовании личности работника, достижение профессионализма в деятельности.

6. Общие правила поведения во время исполнения работником должностных обязанностей

6.1. Работник МУК ДК им. Воровского обязан придерживаться следующих правил поведения при исполнении им своих должностных обязанностей:

- 6.1.1. Добросовестно и на высоком профессиональном уровне исполнять свои должностные обязанности, соблюдая все требования в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами в целях обеспечения эффективной работы и реализации возложенных на него задач;
- 6.1.2. Соблюдать приоритет общественных интересов и общечеловеческих гуманистических ценностей;
- 6.1.3. Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего муниципального учреждения;
- 6.1.4. Не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- 6.1.5. Исключать действия, связанные с возможностью приобретения материальной или личной выгоды или влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) или иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- 6.1.6. Быть корректным, внимательным, доброжелательным и вежливым с гражданами, а также в своих отношениях с вышестоящими руководителями, должностными лицами, коллегами и подчиненными;
- 6.1.7. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

6.1.8. Создавать условия для развития добросовестной конкурентной среды и обеспечивать объективность и прозрачность при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд;

6.1.9. Не допускать поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету МУК ДК им. Воровского;

6.1.10. Придерживаться правил делового поведения и связанных с предоставлением учреждением услуг этических норм, поддерживать порядок на своем рабочем месте;

6.1.11. Выполнять все профессиональные действия обдуманно, честно, тщательно, проявляя добросовестность.

6.2. Работник МУК ДК им. Воровского не имеет права:

6.2.1. Злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, в том числе имеющим коррупционную направленность;

6.2.2. Во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом;

6.2.3. Покидать рабочее место во время исполнения своих должностных обязанностей, не уведомив о необходимости отлучиться директора учреждения.

6.3. В служебном поведении работник МУК ДК им. Воровского воздерживается от:

6.3.1. Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

6.3.2. Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

6.3.3. Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

7. Обращение со служебной информацией

С учетом основных положений Федерального закона от 27.07.2006 года № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» и Федерального закона от 27.07.2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» в отношении доступа к конфиденциальной информации, находящейся в распоряжении МУК ДК им. Воровского, работник может обрабатывать и передавать информацию только при соблюдении норм и требований, предусмотренных действующим законодательством.

Работник МУК ДК им. Воровского при наличии у него права доступа к конфиденциальной информации обязан соответственно обращаться с этой информацией и всеми документами, полученными во время исполнения или в связи с исполнением своих должностных обязанностей, а также принимать меры для обеспечения гарантии безопасности и конфиденциальности информации, которая ему стала известна и за которую он несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Работник МУК ДК им. Воровского не имеет права использовать не по назначению информацию, которую он может получить во время исполнения своих должностных обязанностей или в связи с ними.

8. Внешний вид работника МУК ДК им. Воровского

Работник при исполнении им должностных обязанностей должен следить за своим внешним видом, быть опрятным вне зависимости от условий работы, соответствовать формату мероприятия. Внешний вид работника должен способствовать формированию у потребителя услуг благоприятного впечатления об учреждении.

9. Ответственность работника

9.1. Гражданин, принимаемый на работу в МУК ДК им. Воровского, обязан ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

9.2. Работник МУК ДК им. Воровского должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а потребитель услуг, оказываемых Учреждением, вправе ожидать от работника поведения в отношении к ним в соответствии с положениями Кодекса.

9.3. Знание и соблюдение работниками МУК ДК им. Воровского положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и поведения во время исполнения должностных обязанностей.

9.4. Анализ и оценка соблюдения положений, предусмотренный настоящим Кодексом, являются обязательными при проведении аттестации, назначении на вышестоящую должность, рассмотрении вопросов поощрения и награждения, а также наложения дисциплинарного взыскания.

10. Заключительные положения

10.1. Настоящий Кодекс утверждается приказом директора МУК ДК им. Воровского.

10.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящий Кодекс по мере необходимости и подлежат утверждению директора МУК ДК им. Воровского.

10.3. Настоящий Кодекс доводится до сведения всех работников МУК ДК им. Воровского. Положения Кодекса распространяются на работников МУК ДК им. Воровского с момента ознакомления с настоящим Кодексом.